

## 閱大營造股份有限公司同仁薪給管理要點

111.07.14 (111) 閱字11107002號發布

- 一、本公司為促進公司發展，吸收優秀人才，充分運用人力資源，增進經營績效，有效管理人力資源與薪資，特訂定本要點。
- 二、本公司工作人員之薪資由勞資雙方議訂之，但不得低於基本工資。
- 三、本公司薪酬結構內容分為：本薪、津貼、加給、獎金或其他依法令規定應予支給之項目。
- 四、本公司各單位得視業務需要，簽報主任等工地主管人員，並於核准生效日起支領主管加給，各工地工程完工後，單位主管應陳報取消主管加給。
- 五、主管人員如調任非主管職務，主管加給即予取消，薪資如需調整，由單位主管簽報總經理核定。
- 六、代理或權理主管職務者，其核定之主管加給減半發給；經核准真除後，始得發給全額主管加給。
- 七、本公司工作人員薪資之給付除契約另有特別約定外，每月定期發給一次。
- 八、本公司工作人員薪資以新台幣金額直接給付，但經勞資雙方另有約定者，不在此限。
- 九、各職位薪資、津貼標準之全面性調整，應參酌公司營運狀況、負擔能力、物價水準、勞動市場供需情形、地區工作環境的差異性與同業間之平衡等因素辦理之。
- 十、個別工作人員薪資之調整除特殊情形經專案簽准者外，應視公司業績統一於年度調薪時按個別績效辦理之。
- 十一、工作人員年終獎金，依「同仁工作考核實施要點」辦理，發放時以在職者為發放對象；該年度內新進同仁經正式通過試用期者，得按在職天數與365天之比率計算核發之。
- 十二、勞健保投保額依勞基法相關規定投保。
- 十三、本公司工作人員薪給屬密件，不得洩露，違者議處。
- 十四、本辦法經總經理核決後自發布日施行，修正時亦同。

閱大營造股份有限公司 職位體系及薪給表

職稱	主管加給	本薪	伙食津貼
總經理	20,000~40,000	本薪屬密件	3,000
副總經理	10,000~20,000	本薪屬密件	3,000
協理	8,000~10,000	本薪屬密件	3,000
經理	5,000~ 8,000	本薪屬密件	3,000
主任	3,000 ~ 5,000	本薪屬密件	3,000
專業工程師 (管理)師		本薪屬密件	3,000
工程師 (管理)師		本薪屬密件	3,000
助理工程師 (管理)師		本薪屬密件	3,000
<p>註：新進人員前三個月為試用期間，任用三個月期滿後，主管進行考核作業，考核適任者由單位主管簽報任用薪資。</p>			